

# GUÍA PARA O USUARIO

INSTRUCCIÓNS DE ACCESO E FUNCIONAMENTO DO EXPEDIENTE-E

Versión 2.0





# ÍNDICE

Primeiro Que é e para que se utiliza o Expediente-e (FIDES)?2
Segundo Quen pode acceder ao Expediente-e (FIDES)?2
Terceiro Como acceder ao Expediente-e?3
Cuarto Como introducir os meus datos e méritos?7
Quinto Como teño que acreditar e presentar a documentación?11
Sexto Que é a validación e que efectos ten?13
Sétimo Cal é o significado das iconas e os estados dos méritos?13
Oitavo En que sección cubro a inscrición para un proceso?17
Noveno Onde podo consultar o baremo de méritos e a miña posición?18
Décimo Que outras funcionalidades ofrece Expediente-e?19
Undécimo Onde podo atopar máis Información?21





Nesta guía trátase de establecer o procedemento de acceso ao expediente electrónico e a carga e actualización de datos e méritos polos profesionais.

de SAÚDE

Servizo Galego **Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

#### Primeiro.- Que é e para que se utiliza o Expediente-e (FIDES)?

O expediente profesional electrónico defínese como o sistema de información corporativo do Servizo Galego de Saúde, que integra os datos persoais e curriculares dos profesionais do SERGAS nun soporte electrónico interoperativo e multidisciplinario, que posibilita a xestión integral do currículo nunha contorna propia, flexible, áxil e actualizable no tempo.

Os datos que figuran no expediente serán tratados pola Administración como empregadora, e terán o tratamento requirido no ámbito das relacións xurídicas de prestación de servizos entre a Administración e o seu persoal, ou para os efectos de selección, con estes únicos efectos. Pola súa condición de datos de carácter persoal resúltalles de aplicación a Lei Orgánica 15/1999 do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

Os profesionais incluirán os seus méritos no apartado correspondente (Formación, Experiencia profesional, Actividade Docente, etc.) e serán responsables dos datos que rexistren, debendo ser esta información veraz e acreditada documentalmente coa achega de orixinais ou copias compulsadas. Unha vez que devanditos méritos sexan validados, figurarán como acreditados para os procesos nos que o profesional participe, non tendo que volver a achegalos e simplificando así o procedemento.

### Segundo.- Quen pode acceder ao Expediente-e (FIDES)?

O persoal do sistema público de saúde de Galicia que, por razón das súas competencias e das funcións dos seus postos, necesite utilizar o Expediente-e como ferramenta de traballo, figurará como usuario rexistrado en devandito aplicativo e estará facultado para consultar a información nel recollida. Tanto os citados profesionais como o persoal dos servizos centrais





e periféricos do Servizo Galego de Saúde e da Consellería de Sanidade que sexan dados de alta no Expediente-e, terán a condición de profesionais con participación nos procedementos e deberán gardar a debida confidencialidade e sixilo, nos termos establecidos na lexislación vixente, sobre a información á que tivesen acceso en virtude de tal condición.

SERVIZO GALEGO

de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

Para o resto de profesionais será posible o acceso, tanto para o persoal que presta servizos como persoal das institucións sanitarias do SERGAS e entidades públicas adscritas á Consellería de Sanidade, así como tamén para os que desexen prestalos no futuro, a través dos procesos de selección organizados polo Organismo.

#### Terceiro.- Como acceder ao Expediente-e?

A Oficina Virtual do Profesional / Expediente-e (FIDES) constitúe o punto de encontro telemático entre o Servizo Galego de Saúde e os profesionais cos que mantén unha vinculación, así como con aquelas persoas aspirantes aos procesos do Organismo.

O acceso ao Expediente-e poderase realizar por dúas vías:

Desde INTRANET



Esta vía só estará dispoñible para profesionais en activo do Servizo Galego de Saúde e desde equipos informáticos situados fisicamente dentro da rede corporativa.







Os profesionais cun vínculo activo terán, mediante este sistema, acceso á totalidade de servizos e funcionalidades de FIDES, incluído o acceso á xestión do expediente electrónico e a inscrición electrónica nos procesos que se habiliten. O acceso realizarase mediante o código de usuario e o contrasinal que os profesionais en activo xa teñen asignado e utilizan habitualmente para acceder ao resto de funcionalidades do sistema.

#### Desde INTERNET

Tanto os profesionais como os aspirantes poderán acceder desta forma a través da seguinte <u>ligazón</u>.

		Seleccione el	tipo de autenticación con el que	quiere identificarse		
ACCESO CHAVE 36	5 ?		ACCESO CON CERTIFICADO	2	ACCESO SIN CERTIF	ICADO
Usuario Contraseña	ACEPTAR		VALIDAR CERTIFICADO	•	Usuario Contraseña	ACEPTAR
	_					

O acceso pódese realizar por tres métodos:

#### **MEDIANTE CHAVE365**

<u>CHAVE365</u> é o sistema único que permite aos cidadáns identificarse e asinar documentos na sede electrónica da Xunta de Galicia.

Para darse de alta en CHAVE 365 pode proceder de dous modos:

**Presencialmente** dirixíndose a calquera dos órganos ou unidades administrativas da Xunta de Galicia que realicen tarefas de rexistro de usuarios CHAVE 365. Na seguinte ligazón dispón dunha <u>listaxe de organismos habilitados</u>. Debe acudir persoalmente o interesado e presentar o seu DNI para acreditar a súa identidade.







**Electronicamente** a través da sede electrónica da Xunta de Galicia. Para iso, ten que ter instalado no seu navegador un certificado electrónico válido.

Teña en conta que o feito de dispoñer dun certificado dixital válido e instalado no seu equipo permítelle xa o acceso directo a Expediente-e polo seguinte método que veremos sen ter que realizar solicitude de CHAVE 365.

OCEDEMENTOS E SERVIZOS	QUE É A SEDE?	CARPETA DO CIDA	DÁN AXUDÁMOSLLE	Buscar
Acceso con Chave365 @	•		Acceso con certificado	dixital 0
CHA	VE		dni electrónico	CERTIFICADO DIXITAL
NIF		Entrar	Identificarse con	certificado ou DNI-e
Alta con certificado	Máis información		<u>Consultar os ce</u>	rtificados admitidos

A primeira vez que se acceda ao Expediente-e por esta vía deberá cubrir un formulario de datos básicos.

#### MEDIANTE CERTIFICADO DIXITAL

É requisito indispensable dispoñer dun certificado dixital para acceder a través desta vía. Os certificados aceptados son os expedidos pola FNMT (Fábrica Nacional de Moeda e Timbre) e o DNI electrónico (DNIe) que pode obterse nas oficinas da Dirección Xeral da Policía.









Para obter un certificado dixital expedido pola FNMT será preciso solicitalo a través de Internet (neste <u>enderezo</u>), ou ben en calquera oficina da Axencia Tributaria (Ministerio de Economía e Facenda).

Se dispón dunha tarxeta sanitaria do Servizo Galego de Saúde con chip electrónico activado, esta xa contén un certificado da FNMT, polo que non será necesario solicitar un novo. De feito, a solicitude dun novo certificado inhabilitará o que existe na tarxeta sanitaria.

Para a identificación mediante tarxeta sanitaria con chip electrónico ou a través do DNI electrónico, será preciso dispoñer dun lector de tarxetas. O certificado dixital da FNMT pola súa banda, deberá ser debidamente instalado no propio equipo do profesional.

A primeira vez que un aspirante acceda con certificado dixital a FIDES, solicitaráselle que cumprimente un formulario de alta con datos básicos.

#### SEN CERTIFICADO DIXITAL

Esta forma de acceso só estará dispoñible para usuarios rexistrados no Expediente-e antes de que se habilitase o rexistro a través de CHAVE365, en maio de 2017.







	ACCESO SIN CE	RTIFICADO		
Usuari	D			
Contra	seña		ACEPTAR	
	¿Olvidaste la contras	eña?		

Para acceder introdúcese sempre en usuario o DNI coa letra (sen puntos nin espazos) e o contrasinal persoal. En caso de non lembrar o contrasinal, pode premer a ligazón "Esqueciches o contrasinal" e o sistema remitiralle automaticamente un novo ao enderezo de correo electrónico que figura no seu fides.

#### Cuarto.- Como introducir os meus datos e méritos?

Todos os aspirantes deberán introducir no expediente profesional os seus datos persoais e todos aqueles méritos relativos á experiencia profesional, formación, coñecemento da lingua galega e outras actividades relacionadas coa súa categoría profesional, que desexen que consten no mesmo.

A pantalla principal do sistema estrutúrase nun menú para a navegación, despregable á esquerda ao pulsar no botón **MENÚ**; e unha xanela central cos contidos de cada apartado. Os contidos básicos aos que se pode acceder a través deste menú lateral son:

**INICIO**. Mostra noticias de interese tanto xerais como dirixidas ao profesional. Tamén contén ligazóns aos baremos, axudas e a preguntas frecuentes.

**PROCESOS**. Nesta pestana formalizaranse e imprimiranse as solicitudes de participación en cada un dos procesos convocados polo Servizo Galego de Saúde, de acordo coas súas normas, prazos e baremos.







SERVIZO GALEGO

de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

**CONSULTAS**. Nesta sección o profesional pode acceder a información relativa aos seus permisos, dietas, vínculos formalizados, quendas, etc.

**NOMINAS**. Mostra información sobre as nóminas, anticipos de retencións, trienios, ficha de haberes e certificado de IRPF do profesional.

**SOLICITUDES**. Permite a petición de certificados como o de servizos prestados ou o de trienios entre outros.

**EXPEDIENTE-E**. Nesta sección o profesional poderá cargar e consultar toda a súa información curricular e imprimir informes coa listaxe dos seus méritos.







Está dividido en apartados en función do tipo de información a cargar.

a) **Datos persoais**. Información de identificación e contacto. Como datos persoais aparecen os datos solicitados na fase de rexistro de alta. Ademais de consultalos, poderase proceder á súa modificación ou engadir nova información. Para o cambio do número de conta bancaria, a modificación farase efectiva coa xeración da nómina no mes seguinte a aquel no que se fixese o cambio.

Ervizo Alego

de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

a) Formación. Formación académica e continuada do profesional.

No apartado de formación académica o primeiro é introducir a titulación ou titulacións (requisito de acceso nos procesos), e dentro desta, de ser o caso, os resultados académicos (notas), a especialidade, o diploma de estudos avanzados (DEA) ou o título de Doutor entre outros méritos académicos.

Os másters deben introducirse no apartado de formación continuada recibida/máster. Para a introdución tanto dun máster como dun novo curso de formación continuada deberanse cubrir primeiro os campos coas horas e/ou créditos do mesmo, e as datas de inicio e de fin. Unha vez feito isto, procederase a buscar o curso para comprobar se xa existe na base de datos do sistema.

TOS DO MÉRI	го			
Nº Créditos:	N	• Horas:		
Data Inicio:		Data Fin:		

De non existir coincidencia con cursos xa catalogados, farase clic en "Non catalogado -Propoñer novo", e introducirase manualmente todos os datos do curso incluído o seu título e a categoría profesional para a cal vai dirixido.





Nº Créditos:	60	Nº F	loras:	600					
Data Inicio:	01/01/2015	<b>.</b>	Data	Fin:	31/12/2	2015	<b>.</b>		
							BU	SCAR CL	JRS
Titulo Curso	: Non Cat	alogado	o - Propo	oñer no	ovo			-	
	CURSO								
Mérito Dixita	al 🗌								
Entidade	e: CONVO	CADO/I	MPARTI	DO PO	LA UNI	VERS	IDADE	-	
Organizado po	r: UNIVER	SIDADE						-	
Impartido po	r: UNIVER	SIDADE						-	
Nº Crédito:	s: 60		Nº I	Horas:	600				
Data Inicio	01/01/2	015	Dal	ta Fin:	31/1	2/201	5		
Data Expedición	n:	Ê	Î						
CATEGORÍAS	ESPECIFIC/	ADAS N	IO DIPL	OMA					
FACULTATIVO	A ESPECIALISTA	EN HIDR	DLOXÍA						
FACULTATIVO/	A ESPECIALISTA	EN INMU	NOLOXÍA						
FACULTATIVO/	A ESPECIALISTA	EN MEDI	CINA DA E	DUCACI	ÓN FÍSICA	EOD	EPORTE		
	A ESPECIALISTA	EN MEDI	CINA DO T			PIA			
	A ESPECIALISTA	EN MEDI		A F REH		ON			
FACULTATIVO	A ESPECIALISTA	EN MEDI	CINA INTE	NSIVA					
Os campos en ne	oriña son obrio	atorios.							

servizo Galego

de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

Para finalizar faise clic en Gardar.

c) **Experiencia profesional**. Servizos prestados polo profesional, tanto na administración pública como noutros ámbitos. Por defecto a experiencia no SERGAS xa aparece cargada no sistema. A experiencia allea a este, debe darse de alta na pestana de outra experiencia.

d) **Actividade docente**. Docencia impartida polo profesional ou aspirante, relativa a cursos de formación continuada impartidos, formación especializada, e docencia universitaria e non universitaria.

Para dar de alta a formación continuada impartida seguirase o mesmo procedemento que para a introdución dos cursos de formación continuada recibida.

e) Idiomas. Información relativa ao grao de coñecemento da lingua galega.





SERVIZO GALEGO de SAÚDE

f) **Actividade investigadora**. Información relativa á participación do usuario na publicación de libros e revistas, proxectos de investigación, estancias formativas noutros centros, obtención de patentes, premios de investigación ou tese de doutoramento dirixidas. Tamén se poderá introducir un breve resumo co perfil como investigador.

g) **Outros méritos**. Información relativa a méritos non clasificables noutros apartados como a posesión do permiso de conducir, o curso de operador/a de instalación radioactivas ou a participación no programa de formación en investigación Río Hortega, carnés de conducir, entre outros.

h) **Informe / Entrega de méritos**. Reflicte a listaxe dos méritos introducidos polo usuario, en estado distinto ao de validado, elixibles para xerar a solicitude de validación que se achegará aos orixinais ou copias compulsadas dos méritos no momento da súa presentación en rexistro.

#### Quinto.- Como teño que acreditar e presentar a documentación?

Os méritos, previamente rexistrados no Expediente-e, acreditaranse para posteriormente ser validados mediante a oportuna comprobación polo persoal do Servizo Galego de Saúde.

A nova información relativa a datos, méritos e requisitos incorporada e que non figure validada na aplicación, deberá ser acreditada mediante a entrega dos documentos orixinais ou copias debidamente compulsadas dos mesmos.

Esta documentación acreditativa ten que figurar nalgún dos idiomas oficiais do Estado Español. De non ser así, acompañarase da correspondente tradución xurada.

Unha vez introducidos os méritos en cada un dos apartados do expediente, ten que dirixirse ao apartado Informe do Expediente-e para gardar e imprimir o informe.







Dirección Xeral de Recursos Humanos





Selecciónanse na listaxe só aqueles méritos que se vaian a achegar, selecciónase a unidade de validación á cal van dirixidos e para rematar púlsase no botón *Gardar* para xerar automáticamente o Informe nun documento pdf<sup>1</sup>.

Este informe deberá presentarse a través de rexistro administrativo ou por calquera dos procedementos previstos no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de Outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, xunto con toda a documentación acreditativa dos méritos nel reflectidos.

<sup>1</sup> Teña en conta que o bloqueador de fiestras emerxentes do seu navegador pode impedir por erro esta operación.







servizo Galego

de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

Desde o rexistro, será remitido a calquera das unidades de validación de Expediente-e elixidas polo interesado. Figuran recollidas nos directorios da páxina web do SERGAS.

### Sexto.- Que é a validación e que efectos ten?

A información incorporada ao Expediente-e atoparase nun primeiro momento nos estados de "Pendente de validar" ou "Sen Catalogar", ata que non sexa acreditada e procesada polo persoal das unidades de validación do Servizo Galego de Saúde.

A información validada será a que se terá en conta nos procesos que se formalicen no organismo de acordo coas normas, prazos e baremos de cada un deles. Con todo, a validación dun mérito non implica que devandito mérito deba ser valorado nun proceso, xa que diso dependerá o baremo estipulado para cada proceso.

A documentación validada neste sistema formará parte do expediente profesional e terá efectos para todos os procesos de xestión de persoal que teñan lugar a través do expediente electrónico, nos termos que se indiquen nas normas reguladoras de cada procedemento. A baremación dos mesmos realízase de forma automatizada.

#### Sétimo.- Cal é o significado das iconas e os estados dos méritos?

As iconas que figuran á beira dun méritos indican o seguinte:





ο



Indica que o aplicativo conta cunha copia dixitalizada dese mérito.

Ao premelo carga os datos do mérito así como as observacións que poida incluír.

A información relativa ao currículo asignaráselle algún dos seguintes estados:

P-PENDENTE VALIDAR; ET-EN TRAMITE; V-VALIDADO; DPL-DUPLICADO; NC-NON CATALOGABLE; DI-ACREDITACIÓN DOCUMENTAL INCOMPLETA; DE-DESCARTADO;

CURSO	ENTIDADE	ORGANIZADO POR	Nº HORAS	N° CRÉDITOS	DATA INICIO	DATA FIN	DATA EXPEDICIÓN	DATA REXISTRO				ESTADO
ATENCION TELEFONICA	NON INCLUIDO NOS APARTADOS ANTERIORES	AEC ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA	16		14/03/2011	17/03/2011	17/03/2011	22/04/2015		( C	0	NCV
TIL V3 FOUNDATIONS 2011	NON INCLUIDO NOS APARTADOS ANTERIORES	TECNOCOM TELECOMUNICACIONES Y ENERGIA, S.A.	24		08/10/2013	26/11/2013	26/11/2013	22/04/2015		Q.	0	NCV
INUX AVANZADO	NON INCLUIDO NOS APARTADOS ANTERIORES	TECNOCOM TELECOMUNICACIONES Y ENERGIA, S.A.	6		04/06/2014	06/06/2014	27/02/2015	22/04/2015		(g=	0	NCV
PIC1: JUNIOR LEVEL LINUX PROFESSIONAL (V2014)	NON INCLUIDO NOS APARTADOS ANTERIORES	TECNOCOM TELECOMUNICACIONES Y ENERGIA, S.A.	28		26/05/2014	04/06/2014	27/02/2015	22/04/2015		(g=	0	NCV
MF0486 SEGURIDAD EN EQUIPOS NFORMATICOS	CONVOCADO/IMPARTIDO POR UNHA ORGANIZACIÓN SINDICAL	cc.oo.	90		27/10/2011	30/12/2011	30/12/2011	22/04/2015	茴	Q I	0	v

**V** - **Validado.**- Indica que a información rexistrada no expediente electrónico foi sometida ao proceso de validación, co resultado de comprobada e correcta, ou ben que procede dos propios sistemas de información do organismo. Implica que a información rexistrada figura acreditada documentalmente e, por tanto, existe unha coincidencia entre a información electrónica e a documental, despois da súa verificación e procesado polo persoal validador.

En consecuencia, esta información non poderá ser modificada polos usuarios en ningún caso. De non estar de acordo cos datos que figuran como validados, deberán facelo constar mediante escrito motivado, presentado en rexistro administrativo, ou a través de calquera dos procedementos indicados no artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de Outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, dirixido á unidade de validación correspondente, xunto coa documentación xustificativa que motive a rectificación solicitada.







Os servizos prestados no Servizo Galego de Saúde e entidades públicas adscritas á Consellería de Sanidade, figuran como validados.

Os cursos da programación da ACIS (a antiga FEGAS) tamén figuran como validados.

A documentación validada formará parte do expediente do profesional, e terá efectos para os procesos que se formalicen no organismo a través do expediente-e, nos termos que se establezan nas normas reguladoras de cada procedemento.

**P - Pendente de validar.**- Información introducida no expediente electrónico polo usuario. Informa de que os datos introducidos deben ser debidamente acreditados mediante a achega da documentación xustificativa oportuna (documentos orixinais ou copias compulsadas), a través do correspondente rexistro de entrada.

Unha vez rexistrada a entrada dos documentos na unidade de validación destinataria dos mesmos, aparecerá unha mensaxe no apartado Informe coa data correspondente.

**ET - En trámite.**- Información incluída no expediente electrónico polo usuario e acreditada documentalmente por este, que por non estar debidamente clasificada en ningún dos catálogos existentes no Expediente-e, atópase nalgunha das fases do proceso de catalogación.

**DE** - **Descartado.**- Información rexistrada no expediente electrónico que non pode ser validada ao non cumprir, nun ou en varios elementos, cos criterios requiridos para a súa consideración como mérito baremable.

A información que se atopa neste estado non resultará computable para ningún dos procesos formalizados polo organismo. Con todo, este estado non resulta definitivo, polo que o interesado poderá corrixir os defectos do mérito en cuestión, no caso de que acredite a modificación das características que motivaron o rexeitamento da validación. O motivo do







descarte figurará indicado nas observacións do mérito en cuestión, facendo clic na icona do ollo.

ο

**NC** - **Non catalogable.**- Información rexistrada no expediente electrónico que, despois de ser sometida ao correspondente proceso de catalogación, non resulta posible clasificala dentro do expediente profesional, por non constar como atributo definido dentro do currículo profesional.

A información que se atope neste estado non resultará computable para ningún dos procesos formalizados polo organismo.

**DI - Acreditación documental incompleta.**- Información rexistrada no expediente do profesional que non pode ser validada por non resultar suficiente a documentación entregada polo interesado para acreditar a totalidade dos elementos do mérito rexistrado.

A información manterase neste estado en tanto o profesional non achegue a totalidade da documentación necesaria para unha acreditación veraz e completa do mérito rexistrado e aquela sexa revisada e procesada polo persoal validador.

O motivo polo que non é posible a validación inicial figurará indicado nas observacións do mérito en cuestión ao facer clic na icona do ollo.

INF	Nº Créditos:	Nº Horas: 65		INFORMÁTICA BÁSICA	UNHA ORGANIZACIÓN SINDICAL	ORGANIZACIONS	40	18/10/20	0 08/11/2010	30/09/2011	25/11/2015	面	93	0	v
	Data Inicio:	14/11/2011 Data Fin: 16/12/2011			CONVOCADO/IMPARTIDO POLA ADMINISTRACIÓN ESTATAL		65	14/11/20	1 16/12/2011	16/12/2011	25/11/2015	面	( <u>7</u> 1	•	DI
	Data Expedición: Observacións:	16/12/2011	-	SOLDADURA TIG	CONVOCADO/IMPARTIDO POLA ADMINISTRACIÓN AUTONOMICA	ORGANIZACIONS	80	25/01/20	1 02/03/2011	04/10/2011	25/11/2015	面	(The second seco	•	×
		REFRICTE O CARÁCTER PUBLICO DA ENTIDADE ORGANIZADORA	~ •	P - PENDENTE VALIDAR; SC - SEN NCV - NON CATALOGABLE VALIDA	ACATALOGAR; V-VALIDADO; SCV-PEN ADO; DE-DESCARTADO;	DENTE CATALOGAR VALIDA	NDO; EC-EN	I CATALOGACIÓN; DPL - DUPLI	ADO; NC - NON CAT	ALOGABLE; DI-ACI	EDITACIÓN DOCUM	IENTAL I	NCOMPL	TA;	
V			$\sim$												





de SAÚDE

**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

**DPL - Duplicado.**- Estado que indica que a información ou mérito rexistrado polo usuario coincide con outro elemento idéntico xa incluído previamente no expediente electrónico, calquera que sexa o estado no que se atope este último.

Servizo Galego

A información que se estea neste estado non resultará computable para ningún dos procesos formalizados polo organismo.

#### Oitavo.- En que sección cubro a inscrición para un proceso?

Na pestana de Procesos, formalizaranse e imprimirán as novas solicitudes de participación en cada un dos procesos convocados polo SERGAS.

Unha vez cuberto o formulario xérase unha inscrición en estado Borrador, que é un estado no que o profesional aínda pode realizar modificacións. Unha vez conforme, o profesional deberá confirmala e imprimila para poder presentala nun rexistro, nos prazos que se diten pola norma reguladora de cada procedemento.

CPCC - Octors Vitral de Préference     Profine		ERIA DE SANDADE	5 FORM	IULARIO DE INSCRICIÓN OPE
Bornerstein     Bornerste			(F	IDES - Oficina Virtual do Profesional)
	Calos Per	03/5:		
COCTO particle re proceso perificio convesto en estadore la calcadar a fonte facella de la calcadar a convesto perificial de la calcadar	Nome: Nacionalidade: Enderazo:	ESPAÑA	NIF: Dela nacemento:	
	SOLICITO particip emprego público decembro do 2012)	ar no proceso selectivo convocado en correspondente a civersas categorias de	execución do Decreto 196/20 persoal estatutario do Dervizo	013, do 19 de decembro, polo que se aproba a oferta de o Galego de Galode para o ano 2013, (DCG ef 248 de 30
Bergersen in	Categoria			
is seame. If we's 's '	Calegoria:	ENPERMEIRO/A		
Period: Perio	Via Autorite.	our c		
Part Intel         Sector	Pago Taki	s		
	Pago Taxas:	NON EXENTO NIN BONIFICADO		
	Densteller			
Conception provide states and concepting provide states and concepting provide states and c	E Decian a	e reúno a nacionalidade ecivida para o arreno		
Concerning procession is hance millioning and multiplication in the standing procession is an interpreter in the standing procession is an interpreter in the standing procession is an interpreter interpreter in the standing procession is an interpreter	E Declaro te	cumpridos dezaseis anos e non exceder da lo	ade de subliación forzosa legalm	ente visente.
Become and the second sec	Declaro es	lar en posesión da titulación habilitante ou en i	condicións de obteia dentro do pri	azo de presentación de solicitudes.
	Declaro po	suir a capacidade funcional necesaria para o o e non reúno a condición de persoal estatutario	tesempeño das funcións que den fao na categoria/especialidade a	ven do correspondente nomeamento. 8 que opto
buscularità de la conse de la conserva de la conse	Declaro ba	ixo a miña responsabilidade non ter sido separ	ado do servizo mediante expedie	nte disciplinario, de calquera servizo de saúde
	ou adminis públicas ni	tración pública nos seis anos anteriores á con n, de ser o caso, para a correspondente profes	iocatoria, nin estar inhabilitado co ión nun Estado membro da Unior	in carácter firme para o exercício de funcións n Europea.
B Anton Markan Sampa	Document	aolón Aoreditativa		
B Account MMAR Report Only.           B Ac	E Xustifican	e de ingreso das taxas.		
prine se desta fonde, solar e presente de fonde, no marte a estado esta fonde a presente lo es altabado, ano marte esta e fonde estado esta esta esta esta esta esta esta esta				
unaux Diseles Luisiade de valiación de Complexe Reguliante Universitate de Comme	E Potocopia Lembre que debe ter reststrados en TITULACION estat equivalente, aos efe	NFINE/Pasaporte/Outros. 13 imprimir, asinar e presentar este form Prides/Expediente e entregar nun restat da parta o ingreso na categoria e bidos ctos de resultar exerto do exame de galego.	ulario, nun rexistro administrat o administrativo nos termos i os mérilos a valorar na fac	tvo. Dentro do prazo de presentación de solicitudes, deberá establecidos na kade degunda e tercera da convocatoria, a se de concurso, adí como de ser o caso o CELGA IV ou
Division 3 writident de velideution der Complexes Norgeflicaries Universitierte de Currenze	27 Pococe- Lentre use dete translations are nationals mittu-Acione easi mittu-Acione easi auvalente, sos eté auvalente, sos eté		uaro, nur receits aconcezar e achimaterio de terros e o mentos a valorar na fo	to, torto de presa de presenta de acolución, ment en de conceso, sel como de ver o de a COLA 17 ou
	E Peddese Lentre que debe in relationos en TITULACIÓN essimi- taria de la construcción esta relativamente, sos en espanaemente, sos espanaemente, sos espanaemente, sos espanaemente, sos espanaemente, sos espanaemente, sos espanaementes, sos espan	In the fragment of the first of	иано, пол техото вотпото в ополно полото в ополно и полото и ополно пол в ополно и ополно полно в ополно полно полно в ополно полно полно в ополно полно полно в ополно полно полно в ополно полно в ополно в	In, Seth is shap an analysis of a sector, when a monoton, all one is at a cost of SAM / is a monoton, all one is at a cost of SAM / is
CILI C MORAUTUR Data de Impresión: 2006/2015 14/56-14	E records and a second second and a second second second second and a second second second second and a second second second second second and a second second second second second and a second second second second second second and a second second second second second second and a second second second second second second second second and a second second second second second second second second and a second second second second second second second second and a second second and a second second second second se	Interfacement of the second se	ulano, nue revolto acontorian con mettos a succesar na fac	to. Otto la paga de presenta de la secular, eser en de conces, sel como en un a de la conces, de como en en esta de la conces, de la como en un a de la concesta de la concesta en esta de la concesta





Para confirmala terá que cargala de novo na icona e premer no botón *confirmar*. Nese intre quedará visible a icona da impresora.

#### Noveno.- Onde podo consultar o baremo de méritos e a miña posición?

Dentro da pestana de Procesos, accedendo ao proceso concreto, ou ben, accedendo ao resumo de procesos, poderá ver o resultado da baremación do mesmo, pulsando nas iconas das rodiñas.



A máis clara indica que o proceso se atopa en fase de baremación provisional e a máis escura mostra a baremación na fase definitiva.

HESUMO PROCESOS		
Categoria: Ambitodiarea Zona: Ambitodiarea Z	Valoración OPE: 0,000 Valoración Calego: 5,000 Experienda: 0,900 Formación: 1,500 Outras Actividade:: 0,000	PUNTUACIÓN TOTAL 7,400
	∠>≡ ∠	NÚMERO DE ORDEN 10 de 14

Unha vez dentro, na parte superior da pantalla figura á esquerda a información sobre a inscrición e á dereita o detalle de baremación cos accesos directos á listaxe publicada e á orde de chamamentos.

Por baixo figuran os datos desagregados por apartados de baremo, que mesmo poden verse con máis detalle pulsando na ligazón:







**Dirección Xeral de Recursos Humanos** 

Formación: Outras Actividades:	1,500 0,000 <b>NÚM</b> <b>10</b>	ro de orden de 14
		Prema aquí para ver mais detalle da baremación
		0

Nesta relación figurarán todos os méritos validados que reciben baremación e os que non, indicando o motivo

# Décimo.- Que outras funcionalidades ofrece Expediente-e?

Dentro da Oficina Virtual, o profesional poderá exportar toda a súa información curricular a un formato de texto editable mediante os procesadores de texto de uso común e obter a súa impresión.



Pódese acceder desde o apartado Informe, facendo clic na pestana exportar documento. No documento que se crea detállanse todos os méritos do usuario independentemente do seu estado de validación.

Outra das novas funcionalidades é a formalización de solicitudes. A través de Expediente-e pódense xestionar solicitudes como o recoñecemento de trienios, servizos prestados, retención do IRPF, etc.

Poñamos como exemplo a solicitude de trienios.







O profesional verá toda a súa experiencia (Sergas e outra experiencia) e deberá seleccionar na outra experiencia a que vai engadir á solicitude, posto que a experiencia Sergas engádese automaticamente.

							Seleccionar Too
TEMPORAL LAB	DRAL HOSPITAL GENERAL DE LA ZARAGOZA	DEFENSA DE	ENFERMEIRO/A ES M		ALISTA EN SAÚDE 0: L	1/01/1992 01/1	2/1992 V
TEMPORAL LAB	DRAL HOSPITAL GENERAL DE LA ZARAGOZA	DEFENSA DE	ENFERMEIRO/A ES M	PECI	ALISTA EN SAÚDE 0: L	1/01/1993 01/1	2/1993 V
TEMPORAL LAB	DRAL HOSPITAL GENERAL DE LA ZARAGOZA	DEFENSA DE	ENFERMEIRO/A ES M	PECI	ALISTA EN SAÚDE 1: L	5/01/1997 15/0	2/1998 V
TEMPORAL LAB	DRAL CASA DI CURA VILLA DE	ELLE TERME	AUXILIA	R SAN	ITARIO 0	1/01/1991 01/0	3/1991 V
TEMPORAL LAB	DRAL HOSPITAL GENERAL PEN	ITENCIARI	CEL	ADOF	R/A 0	1/01/1980 01/0	1/1981 V
stado: [ V - VALIDAI	oo] ]as ☆ . dos nas institucións sanitarias d	do Servizo Galego	) de Saúde serán i	nclui	ídos automaticamen	te na xestión d	do trienio
ntado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Centro de Xestión	oo ] Ja5 % - dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro	do Servizo Galego iH Categoría	o de Saúde serán i /Especialidade	nclui	ídos automaticamen Vinculo/Provisión	te na xestión ( Dende	do trienio Ata
ttado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Centro de Xestión EOXI SANTIAGO	poo ] gas & . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA	ło Servizo Galego IH GRUPO TECNI:	) de Saúde serán i /Especialidade 20 FUNC, ADMTVO.	nclui	ídos automaticamen Vinculo/Provisión TEMPORAL	te na xestión o Dende 01/01/1992	do trienio <u>Ata</u> 14/03/1998
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Sentro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	Jas 👷 - dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH <u>Contro</u> H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA	Jo Servizo Galego IH Gategoría GRUPO TECNI: GRUPO TECNI:	) de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO.	nclui R E E	ídos automaticamen Vínculo/Provisión TEMPORAL TEMPORAL	te na xestión o Dende 01/01/1992 15/03/1998	do trienio <u>Ata</u> 14/03/1998 14/05/1998
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac <u>centro de Xestión</u> EOXI SAITIAGO EOXI SAITIAGO EOXI SAITIAGO	JaS ☆ . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA	lo Servizo Galego IH GRUPO TECNI GRUPO TECNI GRUPO TECNI	o de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, O FUNC, ADMTVO,	nclui R E E E	idos automaticamen Vincula/Provisión TEMPORAL TEMPORAL TEMPORAL	te na xestión o Dende 01/01/1992 15/03/1998 15/03/1998	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998
tado: [ v - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Centro de Xestión EOXI SAITIAGO EOXI SAITIAGO EOXI SAITIAGO EOXI SAITIAGO	Jas * . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CENTOCO UNIVERSITARIO	do Servizo Galego IH GRUPO TECNI GRUPO TECNI GRUPO TECNI GRUPO TECNI	o de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO.	R E E E	ídos automaticamen Víncula/Provisión TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE	Dende 01/01/1992 15/03/1998 15/05/1998 22/12/1998	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac centro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	Jas & . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO	lo Servizo Galego IH GRUPO ТЕСКІ GRUPO ТЕСКІ GRUPO ТЕСКІ GRUPO ТЕСКІ GRUPO ТЕСКІ	o de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO.	nclui R E E E E E	ídos automaticamen TEMPORAL TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE	Dende 01/01/1992 15/03/1998 15/05/1998 22/12/1998 01/12/2003	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003 30/06/2007
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Centro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	DO ] JBS ☆ - dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO	lo Servizo Galego IH GRUPO ТЕСИІ GRUPO ТЕСИІ GRUPO ТЕСИІ GRUPO ТЕСИІ GRUPO ТЕСИІ GRUPO ТЕСИІ	/Especialidade CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO,	nclui R E E E E E	idos automaticamen TEMPORAL TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE	te na xestión o 01/01/1992 15/03/1998 15/05/1998 22/12/1998 01/12/2003 01/07/2007	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003 30/06/2007 31/07/2007
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac centro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	Jas & . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO	lo Servizo Galego IH Сатедогіа GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ	o de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO, CO FUNC, ADMTVO,	R E E E E E E E E	idos automaticamen TEMPORAL TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE	Dende 01/01/1992 15/03/1998 22/12/1998 01/12/2003 01/07/2007	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003 30/06/2007 31/07/2007
tado: [ V - VALIDA xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac Centro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	Jas * . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO	to Servizo Galego IH Сатедоліа Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні Скиро тесні	<ul> <li>b de Saúde serán i</li> <li>/Especialidade</li> <li>CO FUNC, ADMTVO,</li> </ul>	R E E E E E E E E E	idos automaticamen Vincula/ Provisión TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE COMISION SERVIZOS	Dende 01/01/1992 15/03/1998 15/05/1998 22/12/1998 01/12/2003 01/07/2007 01/08/2007 15/10/2008	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003 30/06/2007 31/07/2007 14/10/2008
tado: [ V - VALIDAI xperiencia Serg s servizos presta ara máis informac centro de Xestión EOXI SANTIAGO EOXI SANTIAGO	Jas & . dos nas institucións sanitarias d ión consulte có personal de RRH Centro H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. XERAL DE GALICIA H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO H. CLINICO UNIVERSITARIO C.H.A.MARCIDE -NOVOA SANTOS	lo Servizo Galego IH GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ GRUPO ТЕСНІ	o de Saúde serán i /Especialidade CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO. CO FUNC. ADMTVO.	R E E E E E E E E E	idos automaticamen TEMPORAL TEMPORAL TEMPORAL INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE INTERINO P. VACANTE COMISION SERVIZO FIXO	Dende 01/01/1992 15/03/1998 15/05/1998 01/12/2003 01/07/2007 01/06/2007 15/10/2008	Ata 14/03/1998 14/05/1998 21/12/1998 30/11/2003 30/06/2007 31/07/2007 14/10/2008 25/12/2012

Unha vez marcado os períodos desexados, faise clic no botón de Gardar e xa estaría creada a solicitude de recoñecemento de trienios.

A solicitude créase en estado Borrador, que é un estado no que pode modificarse ou eliminarse do sistema. Para confirmala, premerase na icona do ollo da solicitude realizada, e logo no botón de Confirmar Solicitude. Unha vez confirmada, xa non se poderá modificar nin eliminar. Aparecerá a icona para imprimila e poder entregala nun rexistro.

Cada acción ou cambio de estado por parte de RRHH nunha solicitude, será reflectido tamén desde FIDES. Os posibles estados polos que pode pasar unha solicitude confirmada, son:







Tratada: Indica que a solicitude rexistrada xa está en proceso de recoñecemento.

Favorable: recoñecemento favorable de todos os períodos da solicitude.

Desfavorable: recoñecemento desfavorable de todos os períodos da solicitude.

**Parcialmente Favorable**: recoñecemento favorable dalgúns dos períodos da solicitude, pero non de todos.

#### Undécimo.- Onde podo atopar máis Información?

Na páxina web do Servizo Galego de Saúde www.sergas.es, entrando na Oficina do profesional, ten á súa disposición outras axudas en liña así como as respostas a dúbidas puntuais recollidas na sección preguntas frecuentes de Expediente-e.









Tamén poderá atopar información sobre como cubrir o modelo e realizar o pagamento das taxas asociadas as novas inscricións nos proceso do Servizo Galego de saúde na mesma sección ou premendo na seguinte <u>ligazón</u>.

Figuran tamén os directorios de unidades de validación, puntos de acreditación electrónica (PAE) e puntos de información do expediente profesional electrónico aos que poderá dirixirse en caso de dúbida ou incidencias de funcionamento do sistema. As consultas informativas remitidas a estes centros non terán nunca a condición de reclamación.

Estes centros contan con terminais para aqueles profesionais que necesiten resolver as súas incidencias puntualmente.

